

Mebo coop. opera nel campo dell'igiene ambientale – Pulizia ambienti - Raccolta Rifiuti.

Da sempre Mebo coop. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi grazie anche all'adozione della UNI / PdR 125:2022, che ha dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto alla parità di genere e ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere si fonda sull'azzeramento delle differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essersi verificate nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

Mebo coop. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Oltre a ciò, Mebo coop.:

- *si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;*
- *sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;*
- *promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.*

Bolzano, 07/12/2023